

ЭТАПЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Представление работником пакета документов (см. далее)
- Прохождение работником медосмотра (обязательно для отдельных категорий работников – см. далее)
- Ознакомление будущего работника с правилами внутреннего распорядка и иными документами, определяющими порядок работы
- Подписание трудового договора – в письменной форме и в двух экземплярах, а также договор о полной материальной ответственности, в случаях, когда это разрешено законодательством.
- Издание работодателем приказа, с которым работник знакомится в течение трех дней.
- Производство записи в (электронной) трудовой книжке – через пять дней работы.
- Начало работы работником с даты, определенной в договоре.



ЮРИДИЧЕСКАЯ КЛИНИКА ЮРИДИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ЮЖНО-УРАЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Адреса консультационных пунктов:

пр. Ленина 78Б, каб. 12.

Тел.: 8-919-127-01-67;

ул. Электростальская 47а, каб. 104.


Тел.: 8-902-861-98-72

Подробная информация о времени приема – на сайте <https://law.susu.ru/legal-clinic>

Выполнили студенты группы Ю-360:

Вязовцева Виктория
Миронов Алексей
Светлакова Дарья
Черевко Кирилл
Шаповал Полина

Наставник: Офман Елена Михайловна, к.ю.н,
доцент, доцент кафедры «Трудовое,
социальное право и правоведение»



**ПОРЯДОК
ЗАКЛЮЧЕНИЯ
ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**
Заочная консультация

ОБЩИЕ ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА:

- ✓ Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
- ✓ Трудовая (электронная) книжка* (кроме случаев заключения договора впервые, или работы по совместительству)
- ✓ СНИЛС
- ✓ Документы воинского учета – для военнообязанных лиц
- ✓ Документ об образовании/квалификации – при устройстве на работу, требующую специальных знаний или подготовки
- ✓ Справка о наличии/отсутствии судимости – при устройстве на работу, к которой не допускаются лица, имеющие судимость**
- ✓ Справка о том, применялось ли к работнику административное наказание за потребление наркотических или психотропных веществ – при устройстве на работу, к которой не допускаются лица, подвергнутые такому наказанию, в течение года с момента его применения***
- ✓ Сведения о бывшем нанимателе для госслужащих в течении двух лет после увольнения.

ДЛЯ КОГО, ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРОХОЖДЕНИЕ МЕДОСМОТРА?

- Несовершеннолетние
- Работающие на подземных работах
- Работающие вахтовым методом
- Работающие с вредными или опасными условиями труда
- Работающие в сфере движения транспорта
- Привлекаемые к работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним из других местностей
- Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений
- Спортсмены

КАКИЕ ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА УСТАНОВЛЕННЫ ДЛЯ РАБОТНИКА?

Законом запрещаются*:

- Необоснованный отказ в заключении договора**
- Дискриминация (установление преимуществ лицам по признакам, не связанным с деловыми качествами) при заключении трудового договора
- Отказ в трудоустройстве женщинам в связи с беременностью или наличием детей
- Отказ в трудоустройстве работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы



* При отсутствии трудовой книжки по иным причинам (утрата, повреждение, и т.д.), работодатель, по письменному заявлению работника, оформляет новую

** Например, деятельность в сфере образования, воспитания, оздоровления, и т.д., в отношении несовершеннолетних

*** Например, деятельность, связанная с воздушным, водным, железнодорожным транспортом и обеспечением транспортной безопасности

- Педагогические работники
- Медицинские работники

* Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд, прокуратуру РФ, Государственную инспекцию труда (ГИТ).

** По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

